

Alternative choices of livelihood for sustainable and healthy mass.
સશક્ત અને તંદુરસ્ત સમાજ માટે જીવન નિર્વાહનો પસંદગી યુક્ત વિકલ્પ



Annual Report, 2016-17
વાર્ષિક અહેવાલ, ૨૦૧૬-૧૭



2016-2017

From the Desk of Director

I am glad to share the Shikshan Ane Samaj Kalyan Kendra's (SSKK) Annual Report for the year 2016-17 with you and all of our other valued partners. It was an inspiring as well as challenging year for everybody involved with SSKK. Organization could serve more than 10,000 people including most deserving farmers, women, children and needy families by our different programs. SSKK tried to establish scientific farming in area of Saurashtra region covering two districts and 5 blocks. Farmers get good result in compare to their regular traditional farming. They are adopting MIS and other scientific technology in farming after intervention of our organisation. In education, 300 children have got age appropriate knowledge and increased the learning level as per their class. SMC, LG groups and FPOs established and trained by organisation are now active and providing their services to society with their experiences. Throughout the year SSKK made important progress on the five key programmes established in our strategic plan: Gender & Development, Training & Education, Healthy Society & Environment, Growth of Agriculture products and disaster risk and Microfinance and Entrepreneurship. In financial year 2016-17, SSKK also laid the groundwork to enhance long term sustainability of the services we provide. 'TAPAK' newspaper is published highlighting newsworthy events and activities, which are also posted on the official website and social media accounts. I feel proud to present this annual report and invite you to learn more about our programs and outcomes, the farmers, children and families we serve, our financial summary, and our vision for the future. It is my humble request to you all to stay connected with us in the life changing constitution of livelihood for sustainable and healthy mass.

D.V. Vagadia

Acknowledgment

Dear friends and well-wishers,

The growth and development of our nation has been built on the four estates – the legislature, judiciary, executive and media. There is a recognition of the rise of the Fifth Estate – Non-Governmental Organizations (NGOs), which have now become critical agents of change that play a decisive role in building a stronger, future-ready India. We as an NGO try to reach out to marginalized, isolated and underdeveloped rural communities, and achieve sustainable socio-economic development in the areas of Health, Environment and Education.

Since the beginning organization continuously focus on some major issues which slower the development of our nation. Most of us have an innate desire to make a difference to the world we live in. We wish to contribute in meaningful ways to society, beyond just financial donations. But meaningful change demands sustained engagement, time and focus. Thus many times, this fervour to 'do well' gets put on a back because factors such as work hours, deadlines, deliverables and professional growth take precedence.

Organization works for skill development for livelihood support, income generation and economic activities for local eligible persons, including training, development of skill development centre, self employment schemes, and support to self help groups. With the goal of doing the best work, the organization started doing important works in the year 2016-17. More importance is given to long need planning this year so that every beneficiary associated with this organization can get maximum benefits for long time. Working devotedly with transparency, the candidates of the organisation have also maintained their responsibilities towards the organisation by keeping the beneficiaries at the centre. Organisation has been able to reach to the target by successfully resolving the issues raised among small and big difficulties.

Thanks,

Team SSKK



ડાયરેક્ટરની કલમે.....

હું આપની સમક્ષ "શિક્ષણ અને સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર" (એસએસકેકે) નો વર્ષ ૨૦૧૬-૧૭ નો વાર્ષિક અહેવાલ રજૂ કરતા ખુશી અનુભવું છું. આ વર્ષ સંસ્થા સાથે સંકળાયેલા દરેક કાર્યકરો માટે પ્રેરણાદાયી તેમજ પડકાર રૂપ હતું. સંસ્થા અમારા વિવિધ કાર્યક્રમો દ્વારા સૌથી વધુ ખેડૂતો, સ્ત્રીઓ, બાળકો અને જરૂરિયાતમંદ પરિવારો સહિત ૧૦,૦૦૦ થી વધુ લોકોને સેવા આપી શક્યા છીએ. ૫ તાલુકા અને બે જિલ્લાઓને આવરી લેતા વૈજ્ઞાનિક ખેતી પદ્ધતિની સ્થાપના કરવાનો પ્રયાસ કર્યો જેથી ખેડૂતોને તેમના નિયમિત પરંપરાગત ખેતીની તુલનામાં સારા પરિણામો મળે છે. સંસ્થાના હસ્તક્ષેપ પછી તેઓ કૃષિમાં સુક્ષ્મ પિયત પદ્ધતિ અને અન્ય વૈજ્ઞાનિક ટેકનોલોજી અપનાવી રહ્યા છે. શિક્ષણની બાબતમાં, ૩૦૦ જેટલા બાળકોએ તેની વય યોગ્યતા મુજબ જ્ઞાન મેળવેલ છે અને તેમના વર્ગ પ્રમાણે શિક્ષણના સ્તરમાં વધારો કરેલ છે. એસ.એમ.સી., એલજી જૂથો અને સંસ્થા દ્વારા પ્રેરિત એફ.પી.ઓ. હવે સક્રિય છે અને તેમના અનુભવો અને જ્ઞાન સાથે સમાજને તેમની સેવાઓ પૂરી પાડે છે. સમગ્ર વર્ષ દરમિયાન સંસ્થાએ તેની યોજના મુજબ પાંચ મહત્વના કાર્યક્રમો પર મહત્વપૂર્ણ પ્રગતિકરી છે: (૧) જેન્ડર અને વિકાસ, (૨) તાલીમ અને શિક્ષણ, (૩) તંદુરસ્ત સમાજ અને પર્યાવરણ, (૪) કૃષિ ઉત્પાદકતા વૃદ્ધિ અને આપત્તિજન્ય જોખમો, (૫) સુક્ષ્મ ધિરાણ અને ઉદ્યોગ સાહસિકતા. નાણાકીય વર્ષ ૨૦૧૬-૧૭ માં, સંસ્થા દ્વારા અપાતી સેવાઓમાં લાંબા ગાળાની સ્થિરતા વધારવા માટે પાયાના કાર્યો કરેલ છે. વિશેષ સમાચારો, ઘટનાઓ અને પ્રવૃત્તિઓની માહિતી 'ટપક' નામના સામાયિકમાં દર મહીને પ્રકાશિત થાય છે. સાથે સાથે સંસ્થાની વેબ સાઈટ અને સોશિયલ મીડિયા પર પણ પોસ્ટ કરવામાં આવે છે. અમારા કાર્યક્રમો અને પરિણામો તેમજ ખેડૂતો, બાળકો અને પરિવારો જેના સુધી અમે સેવા પહોંચાડી શક્યા છીએ. સંસ્થાના નાણાકીય બાબતો તેમજ ભવિષ્ય માટે અમારી દ્રષ્ટિ વિશે વધુ જાણવા માટે હું આપની સમક્ષ આ વાર્ષિક અહેવાલ રજૂ કરતા ગર્વ અનુભવું છું. લોકોના બદલાતા જીવન નિર્વાહમાં સશક્ત અને તંદુરસ્ત સમાજની રચના માટે અમારી સાથે જોડાયેલા રહેવા માટે નમ્ર અપીલ કરું છું.

ડી.વી. વાગડિયા

આભારદર્શન

હાલા મિત્રો અને શુભેચ્છકો...

આપણા રાષ્ટ્રના વૃદ્ધિ અને વિકાસનું નિર્માણ ચાર જાગીરો પર કરવામાં આવ્યું છે— વિધાનસભા, ન્યાયતંત્ર, વહીવટીતંત્ર અને મીડિયા. પાંચમી જાગીરના ઉદયની માન્યતા છે અને એ છે — બિનસરકારી સંગઠનો જે હવે પરિવર્તનના એવા જટિલ એજન્ટ બની ગયા છે કે ભવિષ્યમાં તૈયાર થનાર મજબૂત ભારતના નિર્માણમાં નિર્ણાયક ભૂમિકા ભજવશે. બિન સરકારી સંગઠન તરીકે અમે છેવાડાના અલગ પડેલા અવિકસિત ગ્રામીણ સમુદાયો સુધી પહોંચવાનો પ્રયાસ કરીએ છીએ તેમજ આરોગ્ય, શિક્ષણ અને પર્યાવરણના ક્ષેત્રમાં ટકાઉ સામાજિક — આર્થિક વિકાસ પ્રાપ્ત કરવાના પ્રયત્નો પણ કરીએ છીએ.

શરૂઆતથી જ સંસ્થા કેટલાક એવા અવરોધો પર સતત ધ્યાન કેન્દ્રિત કરે છે જે આપણા રાષ્ટ્રના વિકાસને ધીમો કરે છે. આપણામાંના મોટાભાગના લોકોને, આપણે જે વિશ્વમાં જીવીએ છીએ તેમાં બદલાવ લાવવા માટેની ઇચ્છા હોય છે. અમે નાણાકીય સહાય સિવાય, બીજી ઘણી બધી રીતે સમાજમાં અર્થપૂર્ણ રીતે યોગદાન આપવા માંગીએ છીએ. પરંતુ અર્થપૂર્ણ ફેરફાર સતત બંધન, સમય અને પ્રયત્ન માંગે છે. આમ ઘણી વખત, કઈક સારું કરવાની બાબતને ધારણા મુજબનો વેગ મળતો નથી કારણ કે કામના કલાકો, મુદતો, વિતરક અને વ્યવસાયિક વિકાસ જેવા પરિબળો પણ પ્રાધાન્યતા ધરાવે છે.

સંસ્થા દ્વારા આજીવિકાના આધાર માટે કૌશલ્ય વિકાસ, સ્થાનિક લાયક વ્યક્તિઓ માટે આર્થિક પ્રવૃત્તિઓ આવક નિર્માણની પ્રવૃત્તિઓ, તાલીમ સહિત કૌશલ્ય વિકાસ કેન્દ્રનો વિકાસ, સ્વ-રોજગારની યોજનાઓ, સ્વ સહાય જૂથોને ટેકો આપવો જેવી પ્રવૃત્તિઓ કરાવવામાં આવે છે. શ્રેષ્ઠ કામગીરી કરવાના ધ્યેય સાથે વર્ષ ૨૦૧૬-૧૭માં સંસ્થાએ મહત્વના કામો

કરવાની શરૂઆત કરી. ચીવટપૂર્વકના લાંબા ગાળાના આયોજનને આ વર્ષે વધારે મહત્વ આપ્યું જેથી સંસ્થા સાથે જોડાયેલા દરેક લાભાર્થીઓને તેનો મહત્તમ અને લાંબા સમય સુધી લાભ મળતો રહે. લાભાર્થીઓને કેન્દ્ર સ્થાને રાખીને નિષ્ઠાપૂર્વક પારદર્શકતાથી કામ કરીને સંસ્થાના કાર્યકરોએ પણ સંસ્થા પ્રત્યેની પોતાની જવાબદારીને યોગ્યતાથી નિભાવી છે. નાની મોટી મુશ્કેલીઓ વચ્ચે ઉપસ્થિત થયેલા પ્રશ્નોનું સફળતાથી નિરાકરણ કરીને સંસ્થા તેના લક્ષ્યાંક સુધી પહોંચવામાં સફળ રહી છે.

આભાર,
એસ એસ કે કે ટીમ





About SSKK

Shikshan Ane Samaj Kalyan Kendra was established in 1980 by a group of young dedicated volunteers to check the prevailing condition at that time. At that time migration of people to other places was prevalent as agriculture was the main occupation and there was scarcity of water due to drought. People were illiterate and their economic condition was poor. Thus to check the migration the organization was founded to provide alternative choices of livelihood. Since its inception the organization has been working for betterment of the status of people.

Vision

To establish sustainable livelihood for the healthy mass.

Mission

To work for the sustain women and children's livelihood source and healthy living conditions.

Objective

- Planning and implementation of activities for the sustainable development of the people.
- To undertake activities like, education development and health upliftment of the women, children and youth.
- Shelter, education, vocational training and law guidance for the working women and children care centre.
- To undertake activities related to rural development as well as cultural activities, agriculture, environment and consumer protection.

SSKK's Profile

Legal Status	Registered under society registration Act 1860 & Bombay Public Trust Act 1950
Registration No.	Guj/97/Amreli & F/57/Amreli, 24th Nov. 1980
Income tax Registration No. (Under Section 12 A)	AAAARAJ/66-S-425/98-99 dated. 19/1/1999
Income tax Exemption (Under Section 80G)	AAAARAJ-III/TAK/80G/2012-13/220 dated. 2/5/2012
FCRA Registration No.	041930004 dated. 6/9/2000 Renewed by MHA for next five year with effect from 01/11/2016 with Ref. 0300005772015 dt. 25/04/2016
Permanent Account No.	AACT5105J
Registered Office Address	26, Omnagar-3, Behind GIDC, Hanumanpara Road, Amreli - 365601 (Gujarat)
Head Office Address	As above
Auditors	M/S. A.B. Kothiya & Co., Chartered Accountant, Opp. Library, Amreli- 365601
Bankers	FC Account : UCO Bank, Tower Road, Amreli-365601 Non FC Account : State Bank of India, Library road Amreli - 365601 State Bank of India, Nagnath, Amreli - 365601 Axis Bank, Nagnath complex, Amreli -365601

Memorandum of Association, Article of association and audit report of the organization are available in any time on demand.

Program

Gender & Development

We understand that the biological differences between men and women must not form the basis for discrimination against women. Women have been mainstreamed in the development of country. This understanding is the foundation of gender awareness – the awareness of 'gender' as a social and cultural construction, which distinguishes differences in the attributes of men and women, girls and boys, and accordingly refers to the roles and responsibilities of men and women. Gender inequality remains a major barrier to human development. Girls and women have made major strides, but they have not yet gained gender equality. All too often, women and girls are discriminated against health, education, political representation, higher post in management sector, etc — with negative repercussions for development of their capabilities and their freedom of choice. We are thankful to all who done sustained efforts at interior state and national levels for gender equality. Gender is also present fifth in Sustainable Development Goal.

જેન્ડર અને વિકાસ

અમે સમજીએ છીએ કે 'પુરુષો અને સ્ત્રીઓ વચ્ચેના જૈવિક તફાવત' એ બાબત સ્ત્રીઓ માટે થતા ભેદભાવના આધારરૂપ ન હોવી જોઈએ. દેશના વિકાસમાં મહિલાઓ મુખ્ય પ્રવાહમાં છે. આ સમજ એ જેન્ડર જાગૃતતાનો પાયો છે. સામાજિક અને સાંસ્કૃતિક નિર્માણ તરીકે જેન્ડર અંગેની જાગૃતિ, જે પુરુષો અને સ્ત્રીઓ, છોકરીઓ અને છોકરાઓના લક્ષણોમાં તફાવતને અલગ પાડે છે, અને તે મુજબ પુરુષો અને સ્ત્રીઓની ભૂમિકાઓ અને જવાબદારીઓનો ઉલ્લેખ કરે છે. માનવ વિકાસ માટે જાતિ અસમાનતા એ મુખ્ય અવરોધ છે. છોકરીઓ અને મહિલાઓએ મોટી કૂચ કરી છે પરંતુ હજી સુધી તેઓને જેન્ડર સમાનતા મળી નથી. ઘણી વાર સ્ત્રીઓ અને કન્યાઓને સ્વાસ્થ્ય, શિક્ષણ, રાજકીય પ્રતિનિધિત્વ, વ્યવસ્થાપન ક્ષેત્રમાં ઉચો હોદ્દો વગેરે બાબતોમાં તેમની ક્ષમતાઓના વિકાસ અને પસંદગીની તેમની સ્વતંત્રતા માટે નકારાત્મક પ્રભાવ સાથે તેઓ માટે ભેદભાવ રાખવામાં આવે છે, લૈંગિક સમાનતા માટેના રાષ્ટ્રીય અને રાજ્ય સ્તરે નિરંતર પ્રયત્નો કરનારા તમામ માટે અમે આભારી છીએ. ટકાઉ વિકાસ ધ્યેયોમાં પણ જેન્ડર પાંચમાં સ્થાન પર રહેલ છે.

Women Justice Committee

Mahila Nyay Samiti has been working since last 11 years in interior parts of Amreli district. 4 trained women as members' providing their services related to legal and consultation on second and fourth Saturday in our office at Khambha block. Organization team spread awareness about women rights while working in their program. We have found that illiteracy is the root cause of violence against women, so we have focused on education, social behavior and health of women. We have also motivated girls for education so in future they do not have such problems and can be an ideal for society.

મહિલા ન્યાય સમિતિ

અમરેલી જિલ્લાના અંતરિયાળ વિસ્તારમાં મહિલા ન્યાય સમિતિ છેલ્લા ૧૧ વર્ષથી કાર્યરત છે. તાલીમ પામેલી ૪ મહિલા કાર્યકર મહિલાના બીજા અને ચોથા શનિવારે સંસ્થાના ખાંભા કાર્યાલય પર કાનૂની અને પરામર્શ સંબંધિત સેવાઓ પૂરી પાડે છે. સંગઠનની ટીમ તેમના કાર્યક્રમોમાં કામ કરતી વખતે મહિલા અધિકારો અંગે જાગૃતિ ફેલાવે છે. નિરક્ષરતાએ સ્ત્રીઓ સામે હિંસાનું મૂળ કારણ છે, તેથી મહિલાઓના શિક્ષણ, સામાજિક વ્યવહાર અને સ્વાસ્થ્ય પર વધારે ધ્યાન કેન્દ્રિત કર્યું છે. અમે કન્યા કેળવણી અને શિક્ષણ માટે તેઓને પ્રોત્સાહિત કર્યા છે જેથી ભવિષ્યમાં તેમની સાથે આવી સમસ્યાઓ ના સર્જાય અને સમાજ માટે એક આદર્શ બની શકે.





Human Rights and Ekalnari

Organization voluntarily working with Ekalnari and one of the staff member have been providing its services for this work in Amreli district. This year our volunteer has supported 10 widow women for pension. Total 13 women have started getting pension after resubmitting the form, because their pension were stopped by Govt. Process was done in 5 village for formation of Ekalnari Sangathan. Memorandum was given to related Dist. Govt. Officer for Ekalnari Avas.

માનવ અધિકાર અને એકલનારી

સંસ્થા સ્વૈચ્છિક રીતે એકલનારી સાથે કામ કરી રહી છે. આ કાર્ય માટે સંસ્થા વતી એક કાર્યકર અમરેલી જિલ્લામાં તેની સેવાઓ પૂરી પાડે છે. આ વર્ષે ૧૦ વિધવા સ્ત્રીઓના પેન્શન માટે સમર્થન આપ્યું છે. જે મહિલાઓનું પેન્શન સરકાર દ્વારા બંધ કરાયું હતું તેવી કુલ ૧૩ મહિલાઓના ફોર્મ સુધારા સાથે ફરી રજુ કરાયા અને તેઓનું પેન્શન ફરી શરૂ કરાયું. એકલનારી સંગઠનની રચના માટે ૫ ગામોમાં પ્રક્રિયા કરવામાં આવી હતી. એકલનારી આવાસ (ગૃહ) માટે જિલ્લાના સરકારી અધિકારીને આવેદનપત્ર આપવામાં આવ્યું હતું.



Celebration of World Women Day

Team has celebrated World Women Day to respect the half world means existence of women in the world because in each corner of the earth women are neglected and face many problems. Our team has celebrated World Women Day in Bhada village of Jafarabad block with various activities like discussion, rally and slogan. Team member lauded the social, economic, cultural and political achievements of women in the last three decades and felt that the day is also a reminder of their responsibility to achieve gender equality. We advised women to empower themselves without waiting for any external agency to help them because nowadays the modern women are prospering equally well along with men and competing with men in all fields.

વિશ્વ મહિલા દિવસ ઉજવણી

અડધું વિશ્વ એટલે કે વિશ્વમાં મહિલાઓનું અસ્તિત્વ અને તેના સન્માનમાં ટીમ દ્વારા વિશ્વ મહિલા દિવસ ઉજવાયો, કારણ કે પૃથ્વીના દરેક ખૂણામાં સ્ત્રીઓની ઉપેક્ષા કરાય છે તેઓને ઘણી સમસ્યાનો સામનો પણ કરવો પડે છે. જાફરાબાદ તાલુકાના ભાડા ગામમાં રેલી, ચર્ચા-વિચાર અને સુત્રોનું લખાણ વગેરે જેવી વિવિધ પ્રવૃત્તિઓ સાથે વિશ્વ મહિલા દિવસની ઉજવણી કરાઈ. ટીમના સભ્યએ છેલ્લા ત્રણ દાયકામાં મહિલાઓની સામાજિક, આર્થિક, સાંસ્કૃતિક અને રાજકીય સિદ્ધિઓની પ્રશંસા કરી અને એવું માનીએ છીએ કે આ દિવસ જેન્ડર સમાનતા હાંસલ કરવાની તેમની જવાબદારીનું સ્મૃતિપત્ર પણ છે. અમે સ્ત્રીઓને તેમની મદદ કરવા માટે કોઈપણ બાહ્ય એજન્સીની રાહ જોયા વિના પોતાની જાતને સશક્તિકરણ કરવાની સલાહ આપીએ છીએ કારણ કે આજની તારીખે સ્ત્રીઓ તમામ ક્ષેત્રોમાં પુરુષો સાથે સ્પર્ધા કરે છે સમાન રીતે સમૃદ્ધિ પ્રાપ્ત કરી રહી છે.



Education and Training

Human Resource Management (HRM) is concerned with the planning, acquisition, training & developing human beings for getting the desired objectives and goals set by the organization. The employees have to be transformed according to the organizations' and global needs. This is done through an organized activity called Training. Training is a process of learning a sequence of programmed behavior. It is the application of knowledge & gives people an awareness of rules & procedures to guide their behavior. It helps in bringing about positive change in the knowledge, skills & attitudes. Thus, training is a process that tries to improve skills or add to the existing level of knowledge. Just like food and shelter, education has become basic necessity of life. Educated mind means an open & healthy mind. Education is a life long journey for every person. From childhood to old age, education never leaves your hand. It walks side by side.

તાલીમ અને શિક્ષણ

સંસ્થા દ્વારા નક્કી કરાયેલા ઇચ્છિત હેતુઓ અને લક્ષ્ય પ્રાપ્ત કરવા માટે માનવ સંસાધન વ્યવસ્થાપનએ લોકોના આયોજન, સંપાદન, તાલીમ અને વિકાસ સાથે સંકળાયેલ છે. કાર્યકરોને સંસ્થાઓ અને વૈશ્વિક જરૂરિયાતો અનુસાર પરિવર્તિત કરવાની જરૂર છે. તાલીમએ શ્રેણીબદ્ધ આયોજનની વર્તણૂકને શીખવાની પ્રક્રિયા છે. તાલીમ એ એવી પ્રક્રિયા છે જેના દ્વારા લોકોના વર્તનમાં સુધારો લાવીને જ્ઞાનમાં વધારો થાય તેમજ કાર્યવાહી અને નિયમો પ્રત્યે જાગૃતતા વધે છે. તે કર્મચારીઓના જ્ઞાન, કુશળતા અને વલણમાં સકારાત્મક પરિવર્તન લાવવામાં મદદ કરે છે. આમ, તાલીમ એક એવી પ્રક્રિયા છે જે કૌશલ્યમાં સુધારો લાવવા અથવા હાલના જ્ઞાનના સ્તરમાં વધારો કરવાનો પ્રયાસ કરે છે જેથી કર્મચારી તેની વર્તમાન ફરજો/સેવાઓ કરવા માટે વધુ સારી રીતે સજ્જ થઈ શકે છે અથવા ઊંચી જવાબદારીઓ સાથે ઊંચી પોસ્ટ માટે ફિટ થવા માટે તેને ઘાટ આપી શકાય છે. તે કર્મચારી પાસે કેટલું જ્ઞાન છે અને નોકરીની માંગ શું છે તે વચ્ચેનું જોડાણ કરે છે. ખોરાક અને આશ્રયની જેમ હવે શિક્ષણ પણ જીવનની મૂળભૂત આવશ્યકતા બની ગઈ છે. શિક્ષિત મન એટલે એક ખુલ્લું અને સ્વસ્થ મન. શિક્ષણએ દરેક વ્યક્તિ માટે આજીવન પ્રવાસ સમાન છે. બાળપણથી વૃદ્ધાવસ્થા સુધી શિક્ષણ ક્યારેય તમારો સાથ નહીં છોડે અને હમેશા તમારી સાથે રહીને ચાલશે.

Learning and Migration Program-LAMP

School education is crucial for the progressive society in many ways. It equips citizens with knowledge and power of decision making for successful democracy, prepares future workers for economic growth, helps to break vicious cycle of poverty, blind faith etc. It is true that the poverty is the big hurdle for the growth of our nation but, Organization strongly believes that if awareness is created among the community, let poverty stands there even though the change will be created by changing the thoughts and creating positive and healthy environment around them. By focusing on small issues like illiteracy, falls belief, child labor, poor nutrition level, negligence for health, etc. and diverting them towards literacy, and strengthening them towards their development we can decrease the unmet needs and raise the level of education and connect them with livelihood options. Thus we can decrease the poverty.

Due to lack of quality education in school parents especially who are in field of labor or migrating for livelihood join their children in labor and this will affect the education of children. There is needed to take concrete steps to solve the issues and to develop effective strategy with help of education system, school and community to tackle the issue.





શિક્ષણ સંવર્ધન કાર્યક્રમ

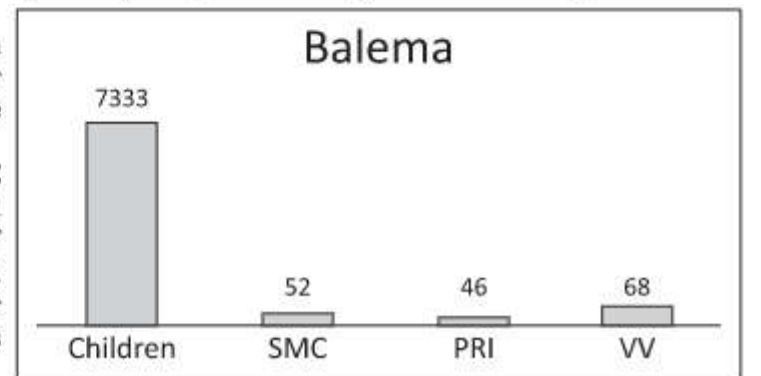
પ્રગતિશીલ સમાજ માટે શાળા શિક્ષણ એ ઘણી રીતે મહત્વનું છે. સફળ લોકશાહી માટે તે નાગરિકોને જ્ઞાનથી અને નિર્ણય લેવાની શક્તિથી સજ્જ કરે છે, ભવિષ્યમાં કામદારોને આર્થિક વૃદ્ધિ માટે તૈયાર કરે છે, ગરીબીના ભ્રષ્ટ્ર ચક્ર અને અંધ વિશ્વાસ વગેરેને દુર કરવામાં મદદ કરે છે. તે સાચું છે કે ગરીબી એ આપણા રાષ્ટ્રના વિકાસ માટે ખુબ મોટો અવરોધ છે પણ સંસ્થા મજબુત રીતે માને છે કે જો સમુદાયમાં જાગૃતતા લાવવામાં આવે તો ગરીબી ભલે ત્યાં રહે છતાં પણ વિચારો બદલીને અને તેમની આસપાસ હકારાત્મક અને તંદુરસ્ત વાતાવરણ ઉભું કરીને સકારાત્મક પરિવર્તન લાવી શકાય. નિરક્ષરતા, ખોટી માન્યતા, બાળ મજૂરી, પોષણનું નીચું સ્તર, સ્વાસ્થ્ય માટેની બેદરકારી વગેરે મુદ્દા પર ધ્યાન કેન્દ્રિત કરીને સાક્ષરતા અને વિકાસ તરફ લઈ જઈએ બિનજરૂરી જરૂરિયાતોને ઘટાડી અને શિક્ષણનું સ્તર ઉચું લાવીને તેમને આજીવિકાના વિકલ્પો સાથે જોડી આપણે ગરીબી ઘટાડી શકીએ છીએ.

શાળામાં ગુણવત્તાયુક્ત શિક્ષણના અભાવને લીધે તેમજ ખાસ કરીને જે વાલીઓ મજૂરીના ક્ષેત્રમાં છે અથવા આજીવિકા માટે સ્થળાંતરિત છે તેઓ તેઓના બાળકોને મજૂરીના કામ સાથે જોડે છે જે બાળકોના શિક્ષણ પર ખુબ જ અસર કરે છે. સમસ્યાઓને ઉકેલવા અને અસરકારક વ્યૂહરચના વિકસાવવા માટે નક્કર પગલાં લેવા જરૂરી છે શિક્ષણ વ્યવસ્થા, શાળા અને સમુદાયની મદદથી આ મુદ્દાને ઉકેલી શકાય છે.



Highlights of the programme

- Since December 2013 we are working in 45 villages of Babara block with Learning and Migration Program-LAMP. American India Foundation continuously supports us for the above cause.
- Totally covered villages 15 and no. of children are 600 from 3 to 5 classes.
- This year we have run one class and out of 170 children total 30 children were selected who were so poor in education according to their learning level.
- Teacher with equipped training was appointed and taught children as per decided planning with various innovative activities and TLM like Fraction kit, Mancard, Namavali, Words, Story card, Chain talking, Key question, story-telling, loud reading, identifying alphabets, Ganitmalas (1 to 100 & 1 to 1000) clip 1 to 4 and etc.
- Exposure visit of children at Sarangpur, Gadhada and Kundal on 10th January 2016 and Chotila, Kaduka and Lilapur on 24th January 2016. Total 130 students participated and enjoyed beauty of nature as part of education. Celebrated various important days as syllabus of value education.
- Organized Balmela in 45 villages with theme of RTE awareness and LEP class.
- School Development Plans were prepared in 45 schools through technical support of SMCs.
- Preparation of Village education registers (VERs) in 45 villages. Total 1337 persons were presented in those meetings
- 90 Citizen Educators training in 45 villages in two rounds. After training they worked as bridge between SMC and community
- 3rd state level convention of SMC was organized at Gujarat Vidhyapith, Ahmadabad by AIF & TCSR on dated 18th December 2016. From our organization 50 SMC members were participated.



Key achievements & innovations :

- 37 Children were came back to Government School and enrolled after intervention of CEs in Vavadi village. Identified 30 learning deficit children studding in class 3rd to 5th grade and after LEP level-I & II class they have successfully cover their basic learning deficit.
- Identify the 287 potential migration students from 25 villages, out of which 170 children retained in school from highly migration affected villages.
- Six Girls group has been formed in six villages to address various issues related to Girl child Education as well as overall improvement in primary education. (Nilvada, Dared, Vandaliya, Ingorala, Sukhpur and Valaradi)
- Resolution for two Seasonal Hostels in Kidi and Nani Kundal villages, submitted at the BRC office but not sanctioned by Govt.
- 357 SMC members and 110 PRIs members across 45 villages have been trained on different issue of School governance and also about their roles and responsibilities
- Increase participation of women SMCs members in SMC meeting after the training.
- Block level SMC federation includes identifies the 2 major issues which they will take up for further advocacy to address the issues.
- The effort of LEP teacher Ms.Hiral Gosai has been recognised by the community and she was nominated as a member in a role of education expert in Khambhala School Management Committee.
- Block Level SMC Federation member Mr. Hansraj Pethani and team have run Addiction free campaign in Babara block and make understanding in the children about of hazards of addiction.
- Nilvada SMCs passed resolution for child labour free farm.
- 35 children who were migrated from outside of Gujarat were enrolled in Harsurpur Devaliya School by effort of SMC member Mr. Ravatbhai Herma.
- 57 girls got admission in 9th standard (high school) after competing 8th with support of CEs and SMCs.

મુખ્ય સિદ્ધિઓ અને નવીનીકરણ :

- વાવડી ગામમાં સી.ઈ. ના હસ્તક્ષેપ પછી ૩૭ બાળકો સરકારી શાળામાં પાછા આવ્યા હતા. ત્રીજાથી પાંચમાં વર્ગમાં અભ્યાસ કરતા ૩૦ એવા બાળકો જે તેના લેવલ થી પાછળ હતા, તેઓનેએલ.ઈ.પી સ્તર-1 અને II ના વર્ગ દ્વારા તેમના મૂળભૂત શિક્ષણને સફળતાપૂર્વક આવરી લેવાયું.
- ૨૫ ગામોના ૨૮૭ સંભવિત સ્થળાંતર થનાર વિદ્યાર્થીઓની ઓળખ બાદ, જે પૈકીના અત્યંત સ્થળાંતર અસરગ્રસ્ત ગામોમાંથી ૧૭૦ બાળકોને ફરી શાળામાં રાખવામાં આવ્યા છે.
- બાળકીઓના શિક્ષણ સંબંધિત વિવિધ પ્રશ્નોને સંબોધવા માટે છ ગામોમાં કન્યા જૂથની રચના કરવામાં આવી. (નિલવડા, દરેડ, વંડાલીયા, ઈંગોરાળા, સુખપુર અને વલારડી)
- કિડી અને નાનીકુંડળ ગામોમાં બે સીઝનલ હોસ્ટેલ માટેના ઠરાવ બી.આર.સી. કચેરીમાં સુપરત કરેલ પરંતુ સરકાર દ્વારા મંજૂરી મળી નથી.
- ૪૫ ગામોમાં ૩૫૭ એસએમસી સભ્યો અને ૧૧૦ પીઆરઆઈ સભ્યોએ શાળાશાસનના જુદા જુદા મુદ્દા પર અને તેમની ભૂમિકા અને જવાબદારીઓ વિશે તાલીમ પ્રાપ્ત કરી.
- તાલીમ બાદ એસએમસીની બેઠકમાં મહિલા એસએમસી સભ્યોની ભાગીદારીમાં વધારો થયો.
- બ્લોક લેવલ સીએમસી ફેડરેશનમાં ૨ મુખ્ય મુદ્દાઓનો સમાવેશ કરવામાં આવ્યો છે, જેના ઉકેલ માટે વધુ હિમાયત કરવામાં આવશે.
- એલ.ઈ.પી. શિક્ષક શ્રી હીરલ ગોસાઈના પ્રયાસને સમુદાય દ્વારા માન્યતા આપવામાં આવી છે અને તેણીને ખંભાળા ગામમાં શાળા વ્યવસ્થાપન સમિતિમાં શિક્ષણ નિષ્ણાતની ભૂમિકામાં સભ્ય તરીકે નામાંકિત કરવામાં આવી.
- બ્લોક લેવલ એસએમસી ફેડરેશનના સભ્ય શ્રી હંસરાજ પેથાણી અને ટીમ દ્વારા બાબરા તાલુકામાં વ્યસનમુક્તી અભિયાન ચલાવવામા આવે છે જેમાં વ્યસનના જોખમો વિશે બાળકોમાં સમજણ આપવામાં આવે છે.
- નિલવડા ગામમાં એસએમસી સભ્યો દ્વારા બાળમજૂરી મુક્ત ખેતર માટે ઠરાવ પસાર કરવામાં આવ્યો.
- ગુજરાત બહારથી સ્થળાંતરિત થયેલા ૩૫ બાળકોને એસએમસીના સભ્ય શ્રી રાવતભાઈ હેરમાંના પ્રયત્નથી હરસુરપુર દેવળીયા સ્કૂલમાં પ્રવેશ આપાયા.
- સીઈ અને એસએમસીના પ્રોત્સાહનથી ૮ મુ ધોરણ પૂર્ણ કર્યા પછી ૫૭ છોકરીઓએ ૯ મા ધોરણમાં એટલે કે માધ્યમિક કક્ષામાં પ્રવેશ મેળવ્યો.



Steps of SMC members for future of children

Nilvada is one of village where we are running our LAMP program. During our filed visit and meeting with community we have found seasonal child labour, especially during cotton picking season and also this issue was shared with SMC & PRI training. Previous year we have done meeting with parents to mitigate the problem of child labour but situation is there. This year SMC member, who are also volunteering in SMC Block level federation as a member tried to solve the problem. SMC members organised parents meeting in their village to solve the issue. They made aware community about hazardous of child labour in details. After that Nilvada SMC passed a resolution no.3 on dated 30/12/2016 about banned on child labour during cotton picking season in their village Nilvada. They have put a provision of penalty for those who engaged child as labour in farm or send their child for labouring. Due to this, this year attendance rate of children in school is increased during cotton picking season in compare to previous year. Parents are aware with the resolution.

Dilipbhai was worried about Girls Child Education, because after 8th Std. few of the girls of his village get enrolled in 9th standard. He did parents meeting and informed about importance of education. As a result of his personal effort he convinced the parents of 32 girls to send their daughter in 9th Std. for further education. Efforts of the Vinodbhai Talaviya, SMC member from Nani Kundal village bring success to provide transportation facility to children of Vadi area in his village.

Ravatbhai Herma one of the Block Level SMC Federation member visited vadi area of his village and found 35 children of school going age group. They were migrated from tribal area of Gujarat and Madhya Pradesh with their family. Mr. Herma visited Harsurpur Devaliya Primary School which is near to this Vadi area and enrolled these 35 children in Harsurpur Devaliya Primary school for further education.

Placement & Trainings of students

Organization has many branch offices and cover huge field area under many projects. Many students from different colleges get chance to learn different social activities during their placement period. We provide them training regarding social work, business management and rural development. We provide them different skill development training in field work which will helpful for their career goals with competence and confidence. We encourage them and guide them for leadership, communication, analytical, social, life, employability and computational skills.

The students after completing the placement will be able to secure promising & growth oriented careers. Below mentioned students have got training from organization in 2016-17.

Placement and fieldwork

No	Name	Village	Duration	Name of college	Course
1	Shilpa Dafada	Vijapdi	03.12.2016 to 31.12.2016	Mahadev Desai Samajseva Mahavidhyalay, Gujarat Vidhyapith, Ahmedabad	Rural Economy
2	Prashant Akabari	Mekada	20.06.2016 to 20.06.2016	Pandit Deendayal Petroleum University, Gandhinagar	B.Tech.
3	Ankita Hachad	Damnagar	14.07.2016 to 15.08.2016	K.R. Doshi Group of College, Bhavnagar	M.S.W.
4	Dipak Vadher	Dolasa	28.11.16-16.12.2016	Ku. Anya Binoybhai Gardi Gram Vidhya Mahavidhyalay- Shardagram - Mangarol	B.R.S. (3rd year)
5	Ajay Solanki	Shahdesar	28.11.16-16.12.2016	Ku. Anya Binoybhai Gardi Gram Vidhya Mahavidhyalay- Shardagram - Mangarol	B.R.S. (3rd year)

25 students of B.Sc Agri. (17 boys and 8 girls) and 2 staff members from College of Agriculture, Junagath Agriculture University, Keriya road - Amreli had visited this organization regarding their "Rural Entrepreneurship Awareness and Development Yojana on dated 15th November, 2016

Healthy Society and Environment

Since inception of organization we have been working on issue of health and spread awareness among society through various programs. We have successfully implemented School AIDS Awareness Program, National AIDS Control Program, Health related trainings. Organization has been working for public awareness associating each of their programs with the aspect of health. Female workers of the organization had provided information regarding the health and confusion of women in various platform like Self Help Groups, schools and Anganvadi. We also work for awareness about the serious and incurable diseases like Cancer, AIDS, T.B., Leprosy etc. in area of operation. We are also working with children to make them understand about the key of healthy life like personal hygiene and hand washing before having food.

તંદુરસ્ત સમાજ અને પર્યાવરણ

સંસ્થાની શરુઆતથી અમે આરોગ્યના વિવિધ કાર્યક્રમો દ્વારા સમાજમાં જાગૃતિ ફેલાવી છે. શાળા એઈડ્સ જાગૃતતા કાર્યક્રમ, રાષ્ટ્રીય એઈડ્સ નિયંત્રણ કાર્યક્રમ અને આરોગ્ય સંબંધિત તાલીમોનું સફળતાપૂર્વક અમલીકરણ કર્યું છે. સંસ્થાએ આરોગ્યના પાસાને તેમના દરેક કાર્યક્રમો સાથે સાંકળી લોકજાગૃતિની કામગીરી કરી હતી. સંસ્થાના મહિલા કાર્યકરો શાળાઓ, આંગણવાડીઓ તેમજ સ્વસહાય જૂથોમાં બહેનોના આરોગ્ય અને બહેનોને મુંજવતા પ્રશ્નો અંગે માહિતી આપી હતી. ગંભીર અને અસાધ્ય રોગો જેવા કે કેન્સર, એઈડ્સ, ટીબી અને રક્તપિત વગેરે અંગે સંસ્થા કાર્યક્ષેત્રમાં જાગૃતિ અંગેનું કાર્ય હાથ ધરેલ છે. બાળકો સાથે કામ કરતા અમે બાળકોને સ્વાસ્થ્યપ્રદ જીવનની ચાવી એટલે કે જમતા પહેલા હાથ ધોવાની ટેવ અને અંગત સ્વચ્છતા જેવી બાબતો અંગે સમજ કેળવી હતી.

Growth of Agricultural Products and Disaster Risk :

Organization has worked on watershed development project during 1998 to 2004. After having much experience, it was decided to work on liability impressive for farmers and village development with innovative ideas. In 2006 farmers' producer company was started. After then organization has continuously improved its work to increase agriculture growth and to decrease disaster risk in our field area. Nowadays organization is working with 8000 farmers.

કૃષિ ઉત્પાદકતા વૃદ્ધિ અને આપત્તિજન્ય જોખમો :

સંસ્થાએ ૧૯૯૮ થી ૨૦૦૪ દરમિયાન વોટરશેડ વિકાસ યોજના પર કામ કર્યું છે. પુરતા અનુભવ બાદ નવીન વિચારો સાથે ખેડૂતો માટે પ્રબળ જવાબદારી અને ગામના વિકાસ પર કામ કરવાનો નિર્ણય કરવામાં આવ્યો. ૨૦૦૬ માં ફાર્મર પ્રોડ્યુસર કંપની શરૂ કરાઈ. ત્યાર પછી કૃષિ વિકાસ વધારવા અને આપત્તિ જોખમો ઘટાડવા માટે સંસ્થાએ કાર્યક્ષેત્રના કામોમાં સતત સુધારો કર્યો છે. હાલમાં સંસ્થા ૮૦૦૦ ખેડૂતો સાથે કાર્ય કરે છે.

Promotion of Improved Farming Practices in Cotton growing farmers :

Gujarat has huge costal area. During our survey in our work area, we found that cotton is main crop here and thousands of farmers do farming practices with cotton crop. They work hard but not getting much profit because of using traditional farming technology, illiteracy about market linkage, using high quantity of pesticides, chemical fertilizers and sometimes damages of crop.

So to develop better understanding about cotton crops and provide huge knowledge about effective scientific farming practices with organic matter and to decrease use of harmful chemical materials, we entered in the Better Cotton Initiative program since last 4 years and got support of CottonConnect (South Asia) and Costal Salinity Prevention Cell for Jafrabad and Khambha blocks (Dist. Amreli) & Una and Gir Gadhada blocks (Dist. Gir Somnath).





Here we are working with 8000 farmers of 74 coastal villages. New Agricultural producer company functioning in year 2016-17 and Gir Fams Producer Company Limited in Dhari block, Sorath Agricultural Producer Company Limited in Una and Gir Gadhada block. Micro Irrigation System concept is also accepted in this area after intervention of our entrepreneur model.

કપાસની ખેતી કરતા ખેડૂતો માટે ખેતી પદ્ધતિ સુધારણા પદ્ધતિઓને પ્રોત્સાહન :

ગુજરાત વિશાળ દરિયાઈ વિસ્તાર ધરાવે છે. કાર્યક્ષેત્રમાં અમારા સર્વેક્ષણ દરમિયાન, અમને જાણવા મળ્યું કે કપાસ અહીં મુખ્ય પાક છે અને હજારો ખેડૂતો કપાસની ખેતી કરે છે. પરંપરાગત ખેતી તકનીકીનો ઉપયોગ કરવાને કારણે, બજારના જોડાણ વિશે અજ્ઞાનતા, વધુ પ્રમાણમાં જંતુનાશકો અને રાસાયણિક ખાતરોના ઉપયોગના કારણે અને ક્યારેક પાકમાં નુકસાન જવાના કારણે, તેઓ સખત મહેનત કરતા હોવા છતાં યોગ્ય નફો મેળવતા નથી. તેથી કપાસના પાક વિશે સારી સમજણ વિકસાવવા માટે સજીવ પદાર્થો વડે અસરકારક વૈજ્ઞાનિક ખેતી પદ્ધતિઓ વિશે જરૂરી જ્ઞાન પ્રદાન કરવા અને હાનિકારક રાસાયણિક પદાર્થોનો ઉપયોગ ઘટાડવા અમે છેલ્લા ૪ વર્ષથી બેટર કોટન ઇનિશિએટીવ પ્રોગ્રામમાં જોડાયા, જેમાં જાફરાબાદ અને ખાંભા તાલુકા (જિ.અમરેલી) અને ઉના અને ગીર ગઢડા તાલુકા (જિ. ગીર સોમનાથ) માટે કોટન કનેક્ટ (દક્ષિણ એશિયા) અને કોસ્ટલ સેલિનિટી પ્રિવેન્શન સેલનો ટેકો મેળવ્યો છે. અહીં અમે દરિયાઈ વિસ્તારના ૭૪ ગામોના ૮૦૦૦ ખેડૂતો સાથે કામ કરી રહ્યા છીએ. વર્ષ ૨૦૧૬-૧૭ માં ત્રણ નવી એગ્રીકલ્ચર પ્રોડ્યુસર કંપની બનાવી છે જેમાં સોરઠ એગ્રીકલ્ચર પ્રોડ્યુસર કંપની લિમિટેડ અને ગીર ફાર્મર્સ પ્રોડ્યુસર કંપની લી. રચાઈ છે. આ ઉદ્યોગસાહસિક મોડેલના હસ્તક્ષેપ પછી આ વિસ્તારમાં સુક્ષ્મ પિયત પદ્ધતિનો પણ સ્વીકાર કરવામાં આવે છે.



We have conducted various activities under this program during the year as below

1. IEC material distribution, wall painting and Slogan writing
2. Soil and Water Testing
 - Samples of the soil collected from 819 farmers, after getting report, it was identified that the amount of Potassium is less in farming land, so farmers followed the suggestion and guidance of Report and gave treatment to their land before sowing seeds.
 - We have also collected 166 samples of agriculture and drinking water for TDS checking.

3. Demonstration :

No.	Particular	Unit	PU-1	PU-2	Total
1	Demo plot(cotton, groundnut,sorghum, Wheat Onion)	No.	222+38	100+20	380
2	Soil test & Water Test	No.	381	438	819
3	Training (LG)	No.	500	668	1168
4	Health camp	Village	4	4	8
5	School program	Village	37	37	74
7	Exposure visit	No.	4	5	9
8	Cluster level event	No.		1	1
9	Communication centre	No.	1	1	2
10	Field day	No.		37	37
11	Wall painting & slogan writing	villages		37+3	37+3
12	Conservation of water	No.	2	6	8
13	Drip	Hector	26.1	118.16	144.26
14	Sprinkler	Farmers	113	26	139
15	Umbrella Campaign	Villages	37	37	74

4. Training provided to farmers (April 2016 to March 2017)

No	Particular	Target Group	Total Farmer Trained
1	BCS Programmatic Training	LG Farmers	6501
2	Technical Training Module-1	LG Farmers	6525
3	Technical Training Module-2	LG Farmers	6625
4	Technical Training Module-3	LG Farmers	6956
5	Technical Training Module-4	LG Farmers	6431
6	Umbrella campaign	LG Farmers	4306

5. Agriculture Resource Center

- Selling agri inputs on reasonable price.
- 237 farmers visited the centre and 157 farmers got solution of their problem.

કૃષિ સંશોધન કેન્દ્ર :

- વ્યાજબી ભાવ પર કૃષિ માટે જરૂરી વસ્તુનું વેચાણ.
- ૨૩૭ ખેડૂતોએ કેન્દ્રની મુલાકાત લીધી અને ૧૫૭ ખેડૂતોને તેમની સમસ્યાનો ઉકેલ મળ્યો.



6. Field day :

The field days are conducted in all villages. The field day is a day-long event arranged at farm level to demonstrate specific farming practices. It practices to more informational events where participants walk through field plots or view practices at their own pace. The best learning is done for farmers are to share their successes and failures. Generation of new ideas is often identified during farm field days.

ફિલ્ડ ડે :

કાર્ય વિસ્તારના દરેક ગામમાં ફિલ્ડ ડે ની કામગીરી કરવામાં આવી. ફિલ્ડ ડે એ ચોક્કસ ખેતી પદ્ધતિઓનું નિદર્શન કરવા માટે ખેતર સ્તરે જ યોજાયેલી એક દિવસિય પ્રવૃત્તિ છે. આ પ્રકારના મહાવરાથી સહભાગીઓ ખેતર વિસ્તારમાં જ પોતાના કાર્યની ગતિવિધિઓ દ્વારા વધારે માહિતીઓ મેળવે છે. ખેડૂતોને તેમની સફળતાઓ અને નિષ્ફળતાઓ આદાન-પ્રદાન કરવા માટે શ્રેષ્ઠ શિક્ષણ આપવામાં આવે છે. ફાર્મ ફિલ્ડ ડે દ્વારા હંમેશા નવા વિચારોનું નિર્માણ અમલમાં મુકવામાં આવે છે.

7. Farmers' Group

Since last four years organization has established Farmers Group under various programs. We have formed 238 Groups in Jafarabad, Una, GIr Gadhada and Khambha blocks including Farmers Club of NABARD. We have made effort to join them with various government schemes.

ખેડૂત જૂથ

છેલ્લા ચાર વર્ષથી સંસ્થાએ વિવિધ કાર્યક્રમો હેઠળ ખેડૂત જૂથોની સ્થાપના કરી છે. જાફરાબાદ, ઉના, ગીર ગઢડા અને ખાંભા તાલુકામાં ૨૩૮ જૂથોની રચના કરી છે જેમાં નાબાર્ડના ફાર્મર્સ ક્લબોનો પણ સમાવેશ થયો છે. આ જૂથોને સરકારશ્રીની વિવિધ યોજનાઓ સાથે જોડાવાનો પ્રયાસ કર્યો છે.





8. Exposure Visit :

Exposure visit is very important for the farmers to know about scientific and modern farming practices, new cultivation method can be adapted from the progressive farmers to other farmers, to arises the spirit of formation farmer organization & the understanding of the market system. Farmers and experts can exchange their experiences. Various exposure tours for farmers and LG Groups have been organized during the year. Details of the Exposure tours are as under.

- KVK Amreli and Krishi University, Anand (Gujarat) on dated 12 to 15 June, 2016
- Agriculture University- Junagath on dated 9th Sept, 2016.
- Cotton Research Station-Talod, Wheat Research Center-Vijapur on dated 28-30 Sept, 2016
- Training cum exposure at Vadnagar, Jagudan, Ganatar Patdi on dated 19 to 21 October 2016
- KVK Navsari and Amalsad Cooperative on dated 24 to 26 March, 2017.

પ્રેરણા પ્રવાસ :

વૈજ્ઞાનિક અને આધુનિક કૃષિ પ્રણાલીઓ વિશે ખેડૂતોને જાણ કરવા માટે, પ્રગતિશીલ ખેડૂતો દ્વારા અપનાવાયેલ નવી ખેતી પદ્ધતિ અન્ય ખેડૂતો અપનાવે તે માટે, ખેડૂતોના સંગઠનની રચનાની ભાવના ઉભી કરવા અને બજારની પદ્ધતિ સમજવા, પ્રેરણા પ્રવાસો ખૂબ મહત્વના છે. અહીં ખેડૂતો અને નિષ્ણાતો તેમના અનુભવોનું વિનિમય કરી શકે છે. વર્ષ દરમિયાન ખેડૂતો અને એલજી જૂથો માટેના વિવિધ પ્રેરણા પ્રવાસો યોજવામાં આવ્યાં છે. જેની વિગતો આ પ્રમાણે છે.



9. TDS Information :

In the field, we make aware farmers for water management, well & bore recharge and making farm ponds. We collected agriculture and drinking water sample for TDS checking and to aware about quarterly up down of TDS. We have collected three times TDS data with 481 samples of agriculture and drinking water from 37 villages in this year.

10. M-Krishi

M-krishi program is initiated for farmers by Tata trust and CSPC to give information through voice call/text message on seasonal basis crop with local language to make agriculture more digital. We have conducted base line survey for the benefit of farmers regarding the information about crop protection, Meteorological, New technology and Market price to the farmer in Gir Somanth district. Total 5000 farmers enrolled in the M-krishi. PU area covered in M-krishi registration but next year we will cover other villages for it.

11. School Program :

We believe that every child of age group 6 to 14 should be in school and also it is one of the pillar of our agriculture program we have organized various school program in project area. Our aim is that no child in farm as labour. So through various activities and awareness program we have reached to 10912 students in 74 villages.

શાળા કાર્યક્રમો :

અમે માનીએ છીએ કે ૬ થી ૧૪ વર્ષની વય જૂથનું દરેક બાળક શાળામાં હોવું જોઈએ અને તે આપણા કૃષિ કાર્યક્રમનો એક આધારસ્તંભ પણ છે જે માટે અમે પ્રોજેક્ટ વિસ્તારમાં વિવિધ શાળા કાર્યક્રમનું આયોજન કર્યું છે. અમારો ઉદ્દેશ એ છે કે ખેતરમાં કોઈ બાળક મજૂર તરીકે ના હોવું જોઈએ. તેથી વિવિધ પ્રવૃત્તિઓ અને જાગૃતતાના કાર્યક્રમ દ્વારા અમે ૭૪ ગામોમાં ૧૦૯૧૨ વિદ્યાર્થીઓ સુધી અમે સેવાઓ પહોંચાડી શક્યા છીએ.

12. Umbrella Campaign :

We have run umbrella campaign in 74 villages with more than 1400 farmers. In this campaign FF has shared information to farmers and other villagers regarding child labor, child right, health safety, water uses on farm etc. picking process, health safety and security, child education etc. We have also made aware the farmers about FPO and its concept. Through this campaign FPO get more members with share capitals.

અમ્બ્રેલા અભિયાન/ સુંબેશ :

૭૪ ગામોમાં ૧૪૦૦ થી વધુ ખેડૂતો સાથે અમ્બ્રેલા સુંબેશ ચલાવી છે. આ અભિયાનમાં બાળ મજૂરી, બાળ અધિકાર, ખેતી માટે પાણીનો ઉપયોગ, પાકની લણવાની પ્રક્રિયા, આરોગ્ય સલામતી અને સુરક્ષા, બાળ શિક્ષણ વગેરે વિષયો પર એફએફ દ્વારા ખેડૂતો અને અન્ય ગ્રામવાસીઓને માહિતી પહોંચાડી છે. અમે ખેડૂતોને એફપીઓ અને તેના ખ્યાલ વિશે પણ વાકેફ કર્યા છે. આ અભિયાન દ્વારા એફપીઓ વધારે શેર ભંડોળ સાથે વધુ સભ્યો મેળવે છે.



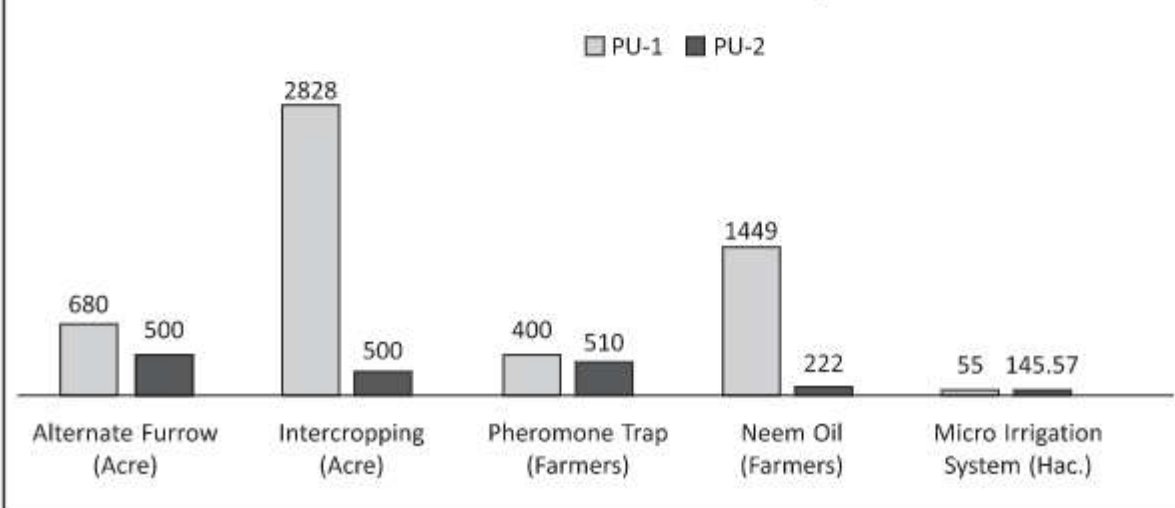
13. Health Camp details

Health care for farmers and their family member is very important because they do hazardous work in the farm and less number of farmers goes to hospital to get health services. So, we organized health awareness program in 41 villages with 710 beneficiaries and make them aware about polluted environment, Health and salinity, farm hazardous activities, side effects of more use of chemical pesticide, child labor and rights of women etc.

આરોગ્ય કેમ્પ :

ખેડૂતો અને તેમના પરિવારના સભ્યો માટે આરોગ્ય સંભાળ ખૂબ જ મહત્વપૂર્ણ છે કારણ કે તેઓ ખેતરમાં જોખમી કાર્યો કરે છે અને ઓછી સંખ્યામાં ખેડૂતો સ્વાસ્થ્ય સેવાઓ મેળવવા માટે હોસ્પિટલમાં જાય છે. જેથી અમે ૪૧ ગામોમાં આરોગ્ય જાગૃતિ કાર્યક્રમનું આયોજન કર્યું હતું જેમાં ૭૧૦ લાભાર્થીઓ હતા. તેમને પ્રદૂષિત પર્યાવરણ, આરોગ્ય અને ખારાશ, જોખમી કૃષિ પ્રવૃત્તિઓ, રાસાયણિક જંતુનાશકોના વધુ ઉપયોગથી થતી આડ અસરો, બાળ મજૂરી અને સ્ત્રીઓના હકો વગેરે વિશે જાગૃત કાર્ય.

Sustainable Cultivation Paractices by Farmers



Cluster Profile :

Promotion of Improved Farming Practices among 8000 Cotton growing farmers					
PU: Shikshan Ane Samaj Kalyan Kendra					
Cluster Name	Una block	Gir Gadhadra block	Khambha block	Jafrabad block	Una block
District	Gir Somnath	Gir Somnath	Amreli	Amreli	Gir Somnath
Villages Covered:	19	12	6	15	22
No. of LG's:	69	24	15	42	58
No. of Farmers	Male:	2523	931	555	1634
	Female	12	9	10	46
Total	2535	940	565	1680	2320
Total Land Covered (he)	Irrigated	2023.6	771.52	243.92	1888.29
	Rain fed	363.04	16.32	1.6	1438.8
Total	2386.64	787.84	245.52	3327.09	2854.76

PU-1

1. Cluster-Jafrabad block, Dist:Amreli			2. Cluster-Una block, Dist: Gir Somnath		
Population	Male:	18764	Population	Male:	20057
	Female	15601		Female	19810
Total		34365	Total		39867

Microfinance and Entrepreneurship

Journey of youth of Leprosy colony with business

Because of the unreasonable belief about Leprosy over the years, today also many youth, women, children have to suffer a lot for their dignity in society. There is no acceptance for them with full honour. To change this old concept and to connect this new generation of leprosy affected families with society, organization has started journey with the support of SASAKAWA India Leprosy Foundation to provide them the source of livelihood as a pledge to provide the best example in society. Organization's expert provided their services to built capacity of young groups belong to these families. To highlight the skilful work of the people living in Leprosy colony we have motivate them and gave training as per their requirement. Junagadh and Bhavnagar colony has started their business of sewing and Mandap decoration services. Training centre of SSKK offers high and long term training to develop their skills, and become professional to produce high quality finished products.

Youth groups of Junagath Leprosy colony are running their business of decoration and Mandap services very success fully. They have increase their market and crossed the limits of profit rupees 7,00,000. They are now availing their facilities and entitlements without any problems and the duty bearers are taking proactive steps towards the issues of them. For livelihood opportunities of the people of Bhavnagar leprosy colony we had tried to bring them into mainstream employment through setting up micro apparel manufacturing centre, but due to irresponsibility and un-cooperation, we could not get complete success to sustain this work over there.



રક્તપિત કોલોનીના યુવાનોની વ્યવસાયી સફર :

વર્ષોથી ગુઢ બનેલી રક્તપિત વિશેની ગેરમાન્યતાના કારણે આજે પણ અનેક પીડિત પરિવારોના યુવાનો, સ્ત્રીઓ બાળકોની જીંદગીને સમાજમાં પુરા માન-સન્માન સાથે સ્વીકૃતિ મળી નથી. આ દિશામાં બદલાવ લાવીને પીડિત પરિવારોની નવી સ્વસ્થ પેઢીને સમાજ સાથે જોડવા તેમજ તેઓને આજીવિકાના સ્ત્રોત પુરા પાડીને સમાજમાં શ્રેષ્ઠ ઉદાહરણ પૂરું પાડવાના સંકલ્પ રૂપે સંસ્થા આ કામગીરી સાસાકવા ઈન્ડિયા લેપ્રસી ફાઉન્ડેશન સાથે રહી કરી રહી છે. આ કુટુંબોના યુવાન જૂથોની કાર્યક્ષમતા વિકસાવવા સંસ્થાના તજજ્ઞોએ તેમની સેવાઓ આપી. રક્તપિત કોલોનીમાં રહેતા લોકોની કુશળતાને ધ્યાને રાખી તેમને પ્રોત્સાહિત કરી તેમની જરૂરિયાત પ્રમાણે તાલીમો આપવામાં આવી. જુનાગઢ અને ભાવનગર કોલોનીએ સીવણ અને મંડપ સુશોભનની સેવાઓનું કામ શરૂ કર્યું. સંસ્થાના તાલીમ સેન્ટરમાં તેમની કુશળતાને વિકસાવવા માટે તેમજ ઉચ્ચ ગુણવત્તાના ઉત્પાદન માટેની વ્યવસાયી તાલીમો આપી.

જુનાગઢની રક્તપિત કોલોનીનું યુવા શ્રુપ મંડપ સજાવટનો વ્યવસાય સફળતાપૂર્વક ચલાવી રહ્યું છે. જેમાં તેઓએ રૂ.૭૦૦૦૦૦ થી પણ વધારે રકમ સુધીનો આકડો પાર કર્યો છે. હવે તેઓ તેમની સગવડો કોઈપણ મુશ્કેલીઓ વગર સાંભળી રહ્યા છે સાથે સાથે જવાબદાર લોકો પણ તેમની સમસ્યાઓના સમાધાન માટે પ્રયત્નશીલ છે. પરંતુ ભાવનગર રક્તપિત કોલોનીના લોકોની બેજવાબદારી અને અસહકારના કારણે ત્યાંના સીવણના વ્યવસાયને લઈને પૂરી સફળતા મળી ના શકી.

Promotion of Farmer Producer Organisation

Avirat Agro Producer Company Ltd. has been established since last one decade and growing with various activities with farmers. Main aim of the company is to provide good services to its client (farmers). Members get good rate of their crops through various programs of company. Organization provides technical support to Avirat Agro Producer Company Ltd. since 2006. Now company is in its full form of activities for farmers and business.

We have also promoted other farmers for establishment of FPO in their area where our other projects are running. So with support of NABARD we have formed two new Farmer Producer Organisations, named Gir Farms Producer Company Ltd. at Dhari and Sorath Agriculture Producer Company Ltd. at Una block.

- Sorath Agriculture Producer Company Ltd. has provided 2500 Kgs. groundnut seed (GJ 20) in Rs.1750 against the market prize Rs.1850 to 1950 to his members and other farmers.
- Total 2118 boxes of mangos were procured from farmers by Sorath Company.
- Minimum Support Price (MSP) done with GUJPRO and NAFED for groundnut by Sorath Agriculture Producer Company. Company has started pilot basis procurement of Groundnut in Kharif - 2017. Company has procured 9166.85 quintal of Groundnut with total value of Rs. 3.87 Crore including 562 farmers as beneficiaries.
- Sorath Agriculture Producer Company Ltd. have got Best performance award by NABARD this year.

ખેડૂત ઉત્પાદક સંગઠનો ને પ્રોત્સાહન :

અવિરત એગ્રો પ્રોડ્યુસર્સ કંપની લિમિટેડ છેલ્લા એક દાયકાથી કાર્યરત છે અને ખેડૂતો સાથેની વિવિધ પ્રવૃત્તિઓથી





સતત વૃદ્ધિ પામી છે. કંપનીના મુખ્ય ઉદ્દેશ તેના ગ્રાહક (ખેડૂત)ને સારી સેવાઓ પૂરી પાડવાનો છે. કંપનીના વિવિધ કાર્યક્રમો દ્વારા સભ્યોને તેમના પાકના સારા ભાવનો લાભ મળે છે. સંસ્થા અવિરત અવિરત એગ્રો પ્રોડ્યુસર્સ કંપની લિમિટેડને ૨૦૦૬ થી તકનીકી સહાય પૂરી પાડે છે. હવે આ કંપની ખેડૂતો અને વ્યવસાય માટે તેની સંપૂર્ણ કાર્યપ્રણાલીમાં છે.

અમે અન્ય ખેડૂતોને પણ તેમના વિસ્તારમાં એફપીઓ સ્થાપવા માટે પ્રોત્સાહિત કરીએ છીએ જ્યાં અમારા અન્ય પ્રોજેક્ટ્સ ચાલી રહ્યાં છે. નાબાર્ડના સહયોગથી અમે બે નવા ખેડૂત ઉત્પાદક સંગઠનોની રચના કરી છે, ધારી બ્લોકમાં ગીર ફાર્મ પ્રોડ્યુસર્સ કંપની લિ. અને ઉના બ્લોકમાં સોરઠ એગ્રીકલ્ચર પ્રોડ્યુસર્સ કંપની લિ.

- સોરઠ એગ્રીકલ્ચર પ્રોડ્યુસર્સ કંપની લિ દ્વારા તેમના સભ્યો અને અન્ય ખેડૂતો ને ૨૫૦૦ કિલો ગ્રામ મગફળી ના બીજ (જીજે ૨૦) રૂ. ૧૮૫૦ થી ૧૮૫૦ બજાર ભાવની સામે રૂ. ૧૭૫૦ ના ભાવે પુરા પાડવામાં આવ્યા.
- સોરઠ કંપની દ્વારા ખેડૂતો પાસેથી કુલ રૂ. ૨૧૧૮ બોક્સ કેરીની ખરીદી કરવામાં આવી હતી.
- સોરઠ એગ્રીકલ્ચર પ્રોડ્યુસર્સ કંપની દ્વારા મગફળી માટે GUJPRO અને NAFED સાથે લઘુત્તમ ટેકાના ભાવ (એમએસપી) નક્કી કરાયા. કંપનીએ ખરીદી-૨૦૧૭માં મગફળીની ખરીદી શરૂ કરી. કુલ રૂ. ૩.૮૭ કરોડ ની કિંમત સાથે કંપનીએ મગફળીના ૮૧૬૬.૮૫ ક્વિન્ટલની ખરીદી કરી જેમાં લાભાર્થીઓ તરીકે ૫૬૨ ખેડૂતો હતા.
- સોરઠ એગ્રીકલ્ચર પ્રોડ્યુસર્સ કંપની લિ. આ વર્ષે નાબાર્ડ દ્વારા શ્રેષ્ઠ પ્રદર્શન માટે પુરસ્કાર એનાયત કરવામાં આવ્યો છે.

Research and Documentation

1. We have participated in Annual Status of Education Report (ASER) which is the largest annual survey of children in rural India facilitated by Pratham. ASER 2016 has been scheduled for the 22 to 25 September, 2016 in Amreli. 30 randomly-selected villages surveyed in Amreli district. In each sampled village, 20 households randomly chosen. In these 20 households, all children in the age group of 5-16 years were assessed in basic reading and Math.
2. As per the objective of Program we have prepared pamphlets regarding the information. We have also prepared leaflets for health fairs, written test papers for the selection of teachers for Education Enrichment program and banners / hoardings as per events. We have published 12 monthly news letter "Tapak" in limelight of local good practices and activities of the year 2016-17. We have published annual report of the year 2015-16.
3. We have prepared accounting forms required for entrepreneur models of FPO and the sample of management process for the transparency and took it in use.
4. We have prepared procedure notes, necessary forms and records, the agenda of Team Meeting, Core Group Meeting, Executive Committee, General Meeting and various committees as per constitution.

સંશોધન અને દસ્તાવેજીકરણ :

૧. અમે પ્રથમ દ્વારા આયોજિત 'શિક્ષણ અહેવાલની વાર્ષિક સ્થિતિ (અસર) ના સર્વેમાં ભાગ લીધો હતો જે ગ્રામ્ય સ્તરે ભારતમાં બાળકોનું સૌથી મોટું વાર્ષિક સર્વેક્ષણ છે. અસર-૨૦૧૬નો સર્વે અમરેલી ખાતે ૨૨ થી ૨૫ સપ્ટેમ્બર ૨૦૧૬ દરમિયાન કરાયો હતો. જેમાં રેન્ડમલી રીતે ૩૦ ગામો પસંદ કરાયા અને દરેક નમૂનારૂપ ગામમાં ૨૦ ઘરોને રેન્ડમલી પસંદ કરી તેમાંથી ૫-૧૬ વર્ષની ઉંમરના તમામ બાળકોને મૂળભૂત વાંચન અને ગણિત માટે મૂલ્યાંકન કરવામાં આવ્યું.
૨. પ્રોજેક્ટના ઉદ્દેશ અનુસાર અમે માહિતી સંબંધિત પત્રિકાઓ તૈયાર કરી છે. આરોગ્ય મેળાઓ માટેની પ્રચાર પત્રિકાઓ, શિક્ષણ સંવર્ધન કાર્ય માટે રોકવાના થતા શિક્ષકોની પસંદગી માટે લેખિત કસોટીના પ્રશ્ન પત્રો, ઇવેન્ટ અનુસાર બેનર્સ/હોર્ડિંગ્સ વગેરે તૈયાર કર્યા. વર્ષ ૨૦૧૬-૧૭ની પ્રવૃત્તિઓ તથા સ્થાનિક સારા પ્રયાસોની પ્રસિધ્ધિ માટે 'ટપક' માસિક સમાચાર પત્રિકા તૈયાર કરી પ્રકાશિત કરવામાં આવે છે. વાર્ષિક અહેવાલ ૨૦૧૫-૧૬ બનાવી પ્રસિધ્ધિ કર્યો.
૩. એફપીઓના ઉદ્યોગસાહસિક મોડેલો માટે જરૂરી હિસાબી પત્રકો પારદર્શિતા માટે જરૂરી એવી સંચાલન પ્રક્રિયાના નમૂનાઓ તૈયાર કરી ઉપયોગમાં લીધા હતા.
૪. સ્ટાફ મીટીંગ, કોરગ્રુપ મીટીંગ, કારોબારી સમિતિ, સાધારણસભા તથા અન્ય બંધારણીય સમિતિઓના એજન્ડા, મીટીંગમાં રજુ કરવાના પત્રકો/નોંધો તથા કાર્યવાહી નોંધ તૈયાર કરવામાં આવી હતી.

Team Meeting

Every month staff meeting has been arranged with a view to interchange of thoughts and experiences and to increase intimacy among team members. In the meeting, project wise work review, difficulties and its solution, instruction, target, future planning etc. has been discussed. Responsibilities of internal evaluation have given to team members.

When a new member joins in a team at that time organization informed him about vision and mission of the organization with short instruction like why organization is being started? The collaboration between organization and Government, what is the voluntary activity, registration of the organization, body, rules, trustees, structure, income – expenditure, FCRA. Any team members of organisation participated in training/meeting during the month then he/she did brief presentation on it in meeting. Also if team found that it is totally new for them then topic will be share among them in detail.

Governance

Before arranged board meeting agenda of meeting and previous meeting's proceeding is given to all members. The Board meetings of Shikshan Ane Samaj Kalyan Kendra were arranged during 2016-17 on 26th June, 2016, 12th November, 2016 and 26th February-2017. In that meeting decision was taken on annual activity report, annual budget and audited financial statements and other important issues. We followed Board rotation policy.

Annual General Body Meeting

The 37th Annual General Body Meeting of the Shikshan Ane Samaj Kalyan Kendra was held on June 26, 2016 at Head office of Organization. The annual audited financial report for the year ending March 31, 2016 was approved and re- appointing of statutory auditors for the financial year 2016-17 was done.

Transparency Disclosure

- No remuneration, sitting fees or any other form of compensation is paid to any Board member of the organization.
- Travel reimbursements were made to Board members attending other official meetings.
- Total costs of national level travels incurred by SSKK Staff and Board members during the year amount to Rs. 8152/-
- No international travel happened during the year.

Legal Compliances

- Shikshan Ane Samaj Kalyan Kendra complies with statutory requirements of Income tax Act, 1961 and Foreign Contribution Regulation Act, 1976.
- All donor requirements were duly complied with.
- The organization followed a rigorous audit process. The statutory auditor with a fixed remuneration was appointed in the Annual General Body Meeting. Auditor's reports and financial statements are shared at length in the Annual General Meeting.

Staff Remuneration in Rupees

Staff salary	Male	Female	Total
Till 5000	0	2	2
5000 to 10000	21	7	28
Above 10000	12	1	13
Unpaid Volunteers	7	7	14

Minimum and Maximum salary in Rupees

Details	Yearly
Head of the Organization	0.00
Highest paid	277830
Lowest Paid	48000

- Full time staff – 43
- Part time staff- 00

All Board Members are volunteers but they are not included details in these table.



Collaboration

We are collaborated with Tata Trust, Coastal Salinity Prevention Cell, Better Cotton Initiative, Cotton Connect, American India Foundation, GIZ, SASAKAWA India Leprosy Foundation, Sajjata Sangh, Saurashtra Kutch Network on Violence Against Women, Australian Consulate General, Shishukunj London (UK), Pravah, Pratham, Vishva Vatsalya Manav Seva Trust, NABARD, Avirat Agro Producer Co. Ltd., Mahila Nyay Samiti, Janpath, Charkha, Action Aid, Credibility Alliance, Hariraj Charitable Trust, Amreli Jilla Mahila Audhyogik Sahkari Mandali Ltd., Mahila Swaraj Abhiyan, Development Support Centre, Janvikas, God Parents, Letz Change, Guide Stars India, Jan Swasthya Abhiyan, Sorath Agriculture Producer Company Ltd., Jafrabad Agriculture Producer Company Ltd., Gir Farms Producer Company Ltd., Agriculture University – Junagadh Krushi Vigyan Kendra – Amreli, Kodinar, Navsari, School management committee Various Government Department and agency at Local, District and State level.

Thanks to Co-operators (Funder/Donor)

We would like to express our appreciation to those organizations and individuals who have come forward to provide fund Shikshan Ane Samaj Kalyan Kendra. Your understanding, your patience and your dedication to development is greatly appreciated. Thanking you

Visitors

Sarada Prasanna Das, Institute for Governance, Policies & Politics-New Delhi

Agnes Gerold - Germany

Punita, Reliance Foundation

Pushpa Jadav, Asst. Program, JAU-Junagadh

Virendra parmar, Agriculture College, Amreli

Bhupendra Jani, CSPC, Ahmedabad

Viklp Gupta, CSPC, Ahmedabad

J.T. Zala, DDM, NABARD, Junagadh

Uday Gaykwad, GIZ Consultant

Arun Tiwari, CSPC, Ahmedabad

Arun Pandhi, Trustee TATA Trust, Mumbai.

Nilesh Shah, DDM, NABARD, Amreli

Dr. Sohi & Meghal Soni, CSPC, Ahmedabad

Nirmal Kathiriya, CottonConnect, Ahmedabad

Itesh Lakum & Asif, Milan Ginning

Devashree Purohit, CSPC, Ahmedabad

G.M. Patel, Consultant CSPC, Ahmedabad

Mr. Mathur, RBI

Nirmalya & Raghvendra Rao, IFHD, Bengaluru.

G. Venkat Raman, Manager ProCIF, Bengaluru.

Audit Report & Financial Statement

Abridged Income and expenditure

Particulars	2016	2017	Particulars	2016	2017
Administrative Exp.	170682.22	280865.21	By Donation	518910.00	738030.00
Documentation	19800.00	38570.00	By Grant	9155317.00	10906470.00
Professional Services	24221.00	21507.00	By Interest	66312.00	283726.00
Support Services	5400.00	14360.00	Other Income	3159.00	37220.00
Project Expenses	9355282.54	10525160.00	Net Loss	0.00	0.00
Depreciation	34857.00	19517.00			
To amounts written off	66654.00	0.00			
Net Profit	66801.24	1065466.79			
Total	9743698.00	11965446.00		9743698.00	11965446.00

Abridged Balance Sheet

Particulars	2016	2017	Particulars	2016	2017
Capital or Trust Fund	391685.00	392936.00	Fixed Assets	73137.00	75584.00
Unsecured Loans	0.00	2806385.00	Current Asset	0.00	0.00
Current Liabilities	390080.00	260500.00	Loans & Adv. (Asset)	64013.00	171436.00
Income &					
Expenditure A/C	124517.28	1189984.07	Cash & Bank Balance	769132.28	4402785.07
Total	906282.28	4649805.07	Total	906282.28	4649805.07

All accounts of organisation are constructed on cash basis



SCHEDULE IX
(See Rule 17 (1))

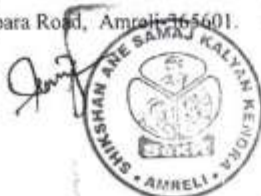
Name Of the Trust:- Shikshan Ane Samaj Kalyan Kendra

Trust Registration No. :- F/57/Amreli Date Of Registration: 24/11/1980
Address of the Trust's office :- C/o Hardik Dhirajlal Vagadia 26, Omnagar (3),
Behind G.I.D.C., Hanumanpara Road, Amreli-365601. Phone No. :- 02792 - 223525.
Income and Expenditure Account for the year ending 31/03/2017
Bank Account No. Of Trust for transaction of Foreign Contribution UCO Bank A/C No. 2939
F.C.R.A No. :- 41930004 Date :- 06/09/2000
Bank Address: Mahatma Gandhi, Amreli-365601

EXPENDITURE	Rs.	INCOME	Rs.
To Expenditure in respect of Properties		By Rent (accrued/realized)	
Rates, Taxes, Cesses		By Interest (accrued/realized)	
Repairs & Maintenance	11157.00	On Securities	
Salaries		On Loans	
Insurance		On Bank Account:-	
Depreciation	19517.00	FC Saving Interest Income	1635.00
<u>Other Expenses :-</u>		FC Fixed Deposit Interest Income	19745.00
(Schedule-II-A)	333795.21	Saving Interest Income (IT)	3546.00
To Establishment expenses		Saving Interest Income (SBA)	16999.00
To remuneration (in the case of math)		Fixed Deposit Interest Income	241801.00
To the head of the math, including his house hold expenditure, if any		By Dividend	
To legal expenses	2700.00	By Donations in cash or kind	
To audit fees	7650.00	Domestic	333299.00
To contribution and fees		International F.C.R.A. No. and Date	
<u>To amounts written off:-</u>		Donation by God Parents	7520.00
(a) Bad debts		Donation by letz Change	377211.00
(b) Loan scholarships		<u>By Income from other sources:-</u>	
(c) Irrecoverable rents		<u>Other Income:-</u>	37220.00
(d) Other items		Grant Income (Schedule-I)	10906470.00
(e) Movable Assets		By Transfer from Reserve	
To Miscellaneous expenses		by deficit carried over to balance	
To Depreciation			
To Amounts transferred to Reserve of specific funds			
To Expenditure on objects of trust (specify if any from FC)			
(a) Religious			
(b) Educational (NON FC) (Schedule - II -C)	1007812.00		
(FC) (Schedule - II -D)	232000.00		
(c) Medical Relief			
(d) Relief of Poverty			
(e) Other Charitable objects			
(Schedule - III - A,B,C,D,E,F)	6847602.00		
<u>Other Charitable objects (From FC)</u>			
(Schedule - II-B)	2437746.00		
Gross Surplus Transfer to BS	1065466.79		
Total:	11965446.00	Total:	11965446.00

Shikshan Ane Samaj Kalyan Kendra - Amreli
President/Trustee :- Hardik Dhirajlal Vagadia
Address:- 26, Omnagar (3),
Behind G.I.D.C., Hanumanpara Road, Amreli-365601.

Place :- Amreli
Date :- 26/08/2017



As per our report of even date
For, A. B. KOTHIYA & CO.
Chartered Accountants
A. B. KOTHIYA
(Ashok B. Kothiya)
Partner
M. No:- 107721



SCHEDULE VIII
(See Rule 17 (1))

Name Of the Trust:- **Shikshan Ane Samaj Kalyan Kendra**
Trust Registration No. :- **F/57/Amreli** Date Of Registration: **24/11/1980**
Address of the Trust's office :- **C/o Hardik Dhirajlal Vagadia 26, Omnagar (3) ,**
Behind G.I.D.C. , Hanumanpara Road, Amreli-365601. Phone No. :- **02792 - 223525.**
Balance Sheet as on 31/03/2017
Bank Account No. Of Trust for transaction of Foreign Contribution **UCO Bank A/C No. 2939**
F.C.R.A No. :- **41930004** Date :- **06/09/2000**
Bank Address: **Mahatma Gandhi, Amreli-365601**

FUNDS AND LIABILITIES		Rs.	PROPERTY AND ASSETS	Rs.
<u>Trust Fund or Corpus</u>			Immovable Property	
FC Corpus Fund	A.P.L.Y.	500.00	Investments	
Corpus Fund	A.P.L.Y.	330370.00	Furniture and Fixtures (Schedule-B)	75584.00
			<u>Loans(secured or unsecured)-</u>	
Tapak Fund	A.P.L.Y.	60815.00	Cotton Connect	A.P.L.Y. 14440.00
Add. During the Year		1251.00	Add. During the Year	22131.00
		62066.00		36571.00
<u>Other Earmarked Funds</u>			<u>Advances To Other</u>	
Depreciation Fund			FC TDS (Recievable)	A.P.L.Y. 1461.00
Sinking Fund			Add. During the Year	3275.00
Reserve Fund				4736.00
Any other fund			TDS Recievable	A.P.L.Y. 60052.00
			Add. During the Year	132854.00
<u>Endowment Fund</u>			Less. During the Year	65976.00
CSPC NON FC	C.Y.	2792697.00		126930.00
CSPC FCKA	C.Y.	13688.00	Telephone Deposit	A.P.L.Y. 2000.00
		2806385.00	Add. During the Year	1199.00
				3199.00
<u>Loans(unsecured)-</u>			Income Outstanding	
From trustees			Rent	
From others			Interest	
			Other Income	
<u>Liabilities</u>				
For Expenses		0.00	<u>Cash and Bank Balances</u>	
			Cash in hand (SSKK)	479.00
For Advances			Cash in hand (FCRA)	4817.00
For rent and other deposits			Cheque on hand (SSKK)	88553.00
One Month Honorarium Schedule - A		260500.00	Cheque on hand (FCRA)	15713.00
			<u>In Saving Account:</u>	
<u>Income and Expenditure Account</u>			Axis Bank 336010100036616	3301897.52
Balance as per last balance sheet		124517.28	SBI - 33378555131	176069.00
Add. During the Year		1065466.79	State Bank of India 56030007641	3631.21
		1189984.07	UCO Bank 10580100112939 (FCRA)	14625.34
			(a) In current account and Fixed Deposit	
			Account	
			(b) In F.C.R.A. Account No. or	
			fix deposit	
			(c) With the trustee	
			(d) With the manager	
		4649805.07		4649805.07

The above Balance Sheet to the best of our belief contains a true account of the funds and Liabilities and of the property and Assets of the trust.

Trustees:-

Hardik Dhirajlal Vagadia

Address:-26, Omnagar (3) ,Behind G.I.D.C.

Hanumanpara Road, Amreli

Place: Amreli

Date :- 26/08/2017



As per our report of even date

For A.B. Kothiya & Co.

CHARTERED ACCOUNTANT

A.B. Kothiya
(Ashok B. Kothiya)

(Partner)

M.No. 107721

Participation by Our team member's

No	Month	Day	Particular	Place
1	April, 2016	8	Skill training (Beautician course) start at Maninagar (Amreli) organized by Hariraj Trust.	Amreli
		12	M-krisi software training at AMA members training for NABARD FPO promotion at DSC	Ahmedabad
		18 to 19	Training on cotton and groundnut for Agriculture Officer organized by CSPC	Ahmedabad
		21	Review of the progress of 2015-16 and plan for 2016-17 for SSKK-New and Old PU by CSPC.	Una
		25 to 29	Training Facilitation and Group Nurturing at NICM Gandhinagar.	Gandhinagar
2	May, 2016	9 to 10	BCI visit/training for producer unit INGJ14	Mahuva
		9 to 12	BCI visit/training at Mahuva for producer unit INGJ27	Mahuva
		23 to 24	TOT-Programmatic & Agronomic for producer unit INGJ14	Amreli
		26	Orientation on MIS survey Orientation on crop insurance Exposure on Sorath company by farmers of TKF	Dhokadava
		27	TOT for producer unit INGJ27 Planning on workshop with FPO director and general members.	Dhokadava
		30	Training on MIS survey for volunteers	Amreli
3	June, 2016	2	Partners meet for planning of Kharif	Ahmedabad
		3	Monthly Review meeting (LEMP)	Amreli
		12 to 15	Exposure Visit (Farmers Club Una)	Aanand
		15	PIMC Meeting	Amreli
		17 to 18	Women shareholder training on Avirat by FWFB	Amreli
		21	PIMC meeting	Dhokadava
		22 to 24	Training of LEMP team	Sayla
		25	Review and planning meeting.	Amreli
		26	Annual meet	Amreli
4	July, 2016	4 to 5	Workshops with FPO directors & CEO promoted by NM Sadguru Water & Development Foundation	Dahod
		7 to 8	Agronomic training (Modul-2 and 3) at Krushi Vigyan Kendra by CottonConnect	Amreli
		7 to 9	Visit by NABARD officials for Avirat Agro producer company ltd. and Shikshan Ane Samaj Kalyan Kendra	Amreli
		13 to 14	Workshops with FPO office bearer	Vadodara
		19	EPFO compliances meeting	Ahmedabad
		19 to 20	Farmers assessment at Gir Somnath and Amreli District by GIZ	Gir Somanath Amreli
		26 to 28	Field visit and IPM/IDM training by CSPC	Dhokadava
		27 to 28	Workshop with FPO established in Saurashtra region	Rajkot
		26 to 30	Attend a campaign on shikshan no saval	Bhachau
		30 to 31	Training for village volunteers. SMC federation Meeting	Amreli
5	August, 2016	1 to 6	Organisation for Early Literacy Promotion orientation workshop and Exposure Visit Krishngrah	Krishngrah
		7 to 9	Meeting of Ekal Nari shakti manch	Ahmedabad
		9	Monthly review and planning meeting of all LAMP partners	Amreli
		13	SSKK Staff meeting	Amreli
		17	GIZ Project Evaluation by Dr. rer. pol. Agnes M. GEROLD (Economist)	Amreli
		24	Meeting with CottonConnect for low cost farmers training	Amreli
		26	Baseline study for the project villages of CSPC under KVV	Amreli/Gir Somanath
		29 to 31	Sorath and Jafrabad FPC visit and meeting with our staff by Arun Tiwari from CSPC	Dhokadava
		30	Visit to PU 14 and PU 27 by Dr. Sohi from TATA TRUSTS	Khambha





6	September, 2016	1	Review meeting by Dr. Sohi at KVK	Kodinar
		5	Review and planning meeting between CSPC and SSKK team	Ahmedabad
		6	LAMP review with AIF (A'bad) and meeting with JSA(Amreli).	Ahmedabad
		6 to 7	Training on legal & statutory compliance for FPO by CSPC	Ahmedabad
		9	Farmers exposure at Junagadh	Junagadh
		12 to 17	Field training at RGR- Ludhiana	Ludhiyana
		13 to 15	State level training by ASER	Amreli
		15 to 16	2nd party credibility check by Ravikumar and Sandipkumar	Chhelana
		15	Visits by Arun Pandhi	Dhokadava
		18	FPO Director workshop	Amreli
		22 to 25	ASER - District level training and survey (Amreli)	Amreli
		23 to 28	Observation of LRC class at Orissa	Orissa
		24	Annual meet and AGM of AVIRAT	Khambha
		27	Transparency award function Review meeting by NABARD	Mumbai
		28 to 30	Farmers exposure	Talod & Vijapur
7	October, 2016	30	FPO Farmers workshop	Timbi
		1	CEO training on roll and responsibilities, preparation of FPO policy, marketing strategy, record keeping and bussiness plan	Amreli
		2 to 4	Training on learning audit, Unnati	Bhachau
		5 to 7	3rd party verification of producer unit (INGJ27)	Dhokadava
		7	Annual General Meeting-GUJPRO	Ahmedabad
		12	Workshop on farmers rights at Janvikas 1Staff Meeting for half yearly review and planning	Ahmedabad
		17	CSPC Partners Meeting for next planning	Ahmedabad
		19 to 21	Staff training cum exposure Hariraj training centre Krushidhan Producer company Spices Research Centre Ganatar AFPRO	Abu, Ambaji Amreli Vadnagar Jagudan Patadi Malvan
8	November, 2016	24	Module 4 training PU-1 and Ginners meet	Amreli
		3 to 5	WRM Structure: identification of specific space and start work	Field
		6 to 15	Training on different aspect to facilitator of LRC	Rajsthan
		9	Project Implementation and Monitoring Committee meeting	Dhokadava
		15	Students (Junagadh Agriculture University) Visit to SSKK under Rural entrepreneurship awareness and development yojana-READY	Amreli
		16	Child labour & fibre quality training Groundnut procurement meet at Gujpro Agribusiness Consortium Producer Company Limited	Dhokadava
		17 to 18	Training on Institutional Building	Sayala
		23 to 25	TOT On Child Rights & HDRC training centre	Ahmedabad
9	December, 2016	29	Country Manager - Visit to Dhokadva	Dhokadava
		6	Visit at Dhokadava by Mr. Mathur (RBI)	Dhokadava
		12	Sorath FPO visit by TKF farmers from Mahuva	Dhokadava
		17	Visit by Bhupendra Jani (CSPC) for WRM at PU-1 and PU-2	Khambha /Dhokadava
		18	Third State level SMC convention	Ahmedabad
		30	VV training	Babara

10	January, 2017	2	Visit by TKF & GNS for guidance on FPO formation	Amreli
		3	PU managers meeting at TKF	Otha
		7	Staff Meeting	Amreli
		9	CSPC Partners meet for Institution	Kodinar
		12	Training and Exposure visit for JAPCO Members	Amreli
		18	Training and Exposure visit for Sorath Company members	Amreli
		25	Budget analysis workshop by Patheya	Amreli
		31	FPO promotion event	Dhokadva
11	February, 2017	2	Meeting with CSPC for program coordination	Ahmedabad
		9 & 10	National Workshops on Coastal Salinity: Management Strategies	Junagadh
		11	Discussion on program coordination and incentive base field facilitator BY SSKK Team	Amreli
		16 to 19	Exposure workshop on Learning Recourse Centre	Sanosara
		21	Presentation of baseline study	Ahmedabad
		22	Programme Coordination committee meeting	Dhokadva
		23	GUIPRO BOD	Ahmedabad
		26	Transforming Diarrhoea Treatment in India: Scaling Product and Delivery Innovation" dissemination meeting organised by CHAI	Ahmedabad
12	March, 2017	27	Training and Exposure visit for members of Gir farms Producer Co. Ltd	Amreli
		3	State credit seminar, performance Award to Sorth APCL. Co-Ordination Committee Meeting	Ahmedabad Amreli
		4	Officer's Interface on doubling the Farming Income	Talala
		7	Crop Insurance workshop at Sajjata Sangh	Ahmedabad
		8	Awareness activities on women day	Bhada & Intvaya
		7 to 9	Training on applying project management skills to enhance impact of project at IRMA	Aanand
		8 to 10	Workshop For LRC Facilitators	
		11	Co-Ordination Committee Meeting	Dhokadva
		20	Workshop on fundraising leadership growth by Guide Star	Ahmedabad
		20 to 23	LAMP review planning meeting.	Ahmedabad
		21 to 23	India implementing partners workshop at JAU	Junagadh
		22	Training on accounting & ROC compliance for FPO Awareness of wastewater	Amreli Hemal & Men
		24 to 26	Exposure Visit	Navasari & Amalsad





Our Team 2016-2017 (as on 31st March 2017)

No.	Name	M/F	Position	Length of service	Staff/ Volunteers paid/Unpaid	Full time/ Part time
1	Rajesh Rathod	M	Accountant	06	Paid Staff	Full time
2	Chirag Karad	M	Field Facilitator	02	Paid Staff	Full time
3	Gordhan Vaghela	M	Programme Co ordinator	02	Paid Staff	Full time
4	Hiral Gosai	F	Field Facilitator	02	Paid Staff	Full time
5	Rinkal Makwana	F	Field Facilitator	02	Paid Staff	Full time
6	Ashok Shelar	M	PU Manager	18	Paid Staff	Full time
7	Paresh Solanki	M	Field Officer	02	Paid Staff	Full time
8	Jayesh Jadav	M	Agriculture Officer	01	Paid Staff	Full time
9	Dhirubhai Solanki	M	Field Facilitator	02	Paid Staff	Full time
10	Satish Dafda	M	Master Volunteer FF	02	Paid Staff	Full time
11	Pankaj Sarvaiya	M	Master Volunteer FF	02	Paid Staff	Full time
12	Bhavika Solanki	F	Master Volunteer FF	02	Paid Staff	Full time
13	Mahesh Mayatra	M	Master Field Facilitator	01	Paid Staff	Full time
14	Arjun Zanjrukiya	M	Field Facilitator	01	Paid Staff	Full time
15	Alpesh Kotadiya	M	Field Facilitator	01	Paid Staff	Full time
16	Dilip Zala	M	PU Manager	01	Paid Staff	Full time
17	Kaushik Pandya	M	Agriculture Officer	01	Paid Staff	Full time
18	Bharat Shingad	M	Agriculture Officer	01	Paid Staff	Full time
19	Parita Patoliya	F	Social Mobilizer	01	Paid Staff	Full time
20	Govind Bambhaniya	M	Farmer Friend	01	Paid Staff	Full time
21	Ramji Bambhaniya	M	Farmer Friend	01	Paid Staff	Full time
22	Lalabhai Ramu	M	Master Farmer Friend	01	Paid Staff	Full time
23	Jasu Kadotra	M	Master Farmer Friend	01	Paid Staff	Full time
24	Paresh Chavda	M	Master Farmer Friend	01	Paid Staff	Full time
25	Valkubhai Gohil	M	Farmer Friend	01	Paid Staff	Full time
26	Dolubhai Gohil	M	Farmer Friend	01	Paid Staff	Full time
27	Nirav Solanki	M	Resource Person Marketing	02	Paid Staff	Full time
28	Ashvin Shingad	M	CEO of FPO	02	Paid Staff	Full time
29	Suresh Gohil	M	Social Mobilizer	18	Paid Staff	Full time
30	Rahul Bed	M	Agriculture Officer	01	Paid Staff	Full time
31	Kaushik Chhodavadiya	M	MIS Entrepreneur	01	Paid Staff	Full time
32	Heena Daki	F	Field Facilitator	01	Paid Staff	Full time
33	Khatubhai Sarvaiya	M	Field Facilitator	01	Paid Staff	Full time
34	Jaynti Sarvaiya	M	Field Facilitator	01	Paid Staff	Full time
35	Priyanka Makvana	F	Field Facilitator	01	Paid Staff	Full time
36	Mehul Vaghela	M	Field Facilitator	01	Paid Staff	Full time
37	Sagar Bed	M	Field Facilitator	01	Paid Staff	Full time
38	Vijay Solanki	M	Master Farmer Friend	01	Paid Staff	Full time
39	Geeta Nathaji	F	Farmer Friend	01	Paid Staff	Full time
40	Krishna Harbyasi	F	Farmer Friend	01	Paid Staff	Full time
41	Nitesh Gohil	M	Farmer Friend	01	Paid Staff	Full time
42	Shrddha Adodariya	F	Farmer Friend	01	Paid Staff	Full time
43	Sneha Maru	F	Farmer Friend	01	Paid Staff	Full time

The Board

The Board of SSKK provides strategic direction to the team on innovation processes and partnerships for the development sector advises on the core functions and positioning of the foundation, and profiles and champions the fund to relevant audiences.

Name and designation of Executive members on 31st March 2017

Sr. No.	Name	Age	Sex	Designation	Competency	Meeting attended	Relation Between board member (if any)
1.	Hardik Vagadia	31	M	President	Finance & Administration	3/3	Son of Sr.No. 5
2	Prof. J M Talavia	46	M	Vice President	management	3/3	N/A
3	Pushpa Gohil	48	F	Secretary	Co-ordination	3/3	N/A
4	Bharat Vala	31	M	Joint Secretary	Edu. & child rights	3/3	N/A
5	Dhirajlal Vagadia	58	M	Treasurer/ Director	Strategy, operation & training	3/3	Father of Sr. No. 1
6	Deepa chauhan	40	F	Member	NRM activities	3/2	N/A
7	Rekhaben Mithapara	54	F	Member	Management	3/2	N/A
8	Mulajibahi Bagada	47	M	Member	Civil Engineer	3/3	N/A
9	Bipinbhai Joshi	63	M	Member	Training	3/2	N/A
10	Nayanbhai Gandhi	51	M	Member	Finance & management	3/2	N/A
11	Manjuben Makvana	44	F	Member	Gender	3/3	N/A



કાર્યક્રમો.....

Programs.....

જેન્ડર અને વિકાસ

Gender and Development

તાલીમ અને શિક્ષણ

Training and Education

તંદુરસ્ત સમાજ અને પર્યાવરણ

Healthy Society and Environment

કૃષિ ઉત્પાદકતા વૃદ્ધિ કાર્યક્રમ અને આપત્તિજન્ય જોખમો

Growth of Agricultural Products and Disaster Risk

સુક્ષ્મધિરાણ અને ઉદ્યોગ સાહસિકતા

Microfinance and Entrepreneurship



We feel proud to say that according to our transparent work, our organization is constant 2nd time qualified for "Advanced Level- Guide Star India Gold". This transparency award by Guide star is a big achievement for us.

Shikshan Ane Samaj Kalyan Kendra

26, Omnagar-3, Behind GIDC,
Hanumanpara Road, Amreli-365601. (India)

Phone : 02792 – 223525

E-mail : info@sskkamreli.org

Website : www.sskkamreli.org

Field Office

Khambha : Opp. Kumarshala, Chalala Road, Khambha-366550

Phone : 02797-260079 - Email : khambha@sskkamreli.org

Dhokadava : At. Dhokadava, Tal. Gir Gadhada Dist. Gir Somnath.

E-mail : dhokadava@sskkamreli.org

2016-2017